

Master MRH

Manager des Ressources Humaines

CONDITIONS D'ADMISSION

La formation en cycle long Bac +5 MRH est ouverte à tous les candidats titulaires d'une licence ou d'un diplôme de type bac +3 équivalent.

La sélection se fait sur étude du dossier de candidature et entretiens individuels de motivation.

DÉBOUCHÉS

- Manager, Directeur,
- Consultant RH
- Directeur
- Responsabilité Sociales & Développement durable
- Responsable
- Reporting Social
- Consultant Conduite du Changement
- Consultant RH-RSE
- Manager de la diversité
- Manager RSE / Handicap

Les objectifs

Le titulaire de cette certification est un expert dans la gestion et le management des ressources humaines. Il met son savoir à la contribution de l'entreprise afin d'avoir les ressources nécessaires au bon fonctionnement de l'organisation, dans l'objectif de répondre aux besoins en main d'oeuvre.

Les Compétences Visées

- Pratiquer une veille tendancielle des RH, s'adapter aux évolutions des pratiques et à la réglementation
- Analyser les politiques RH/RSE au sein des organisations
- Élaborer des stratégies de RH/RSE
- Gérer des projets de RH/RSE
- Manager des équipes et les collaborateurs
- Suivre et développer des outils et méthodes permettant d'intégrer une politique RSE
- Mesurer et analyser les impacts et les retombées pour une organisation

Le programme

Organisation de la formation

Le cycle est suivi en formation initiale ou en alternance. La formation compte environ 900 heures d'enseignement, complétées par une phase d'apprentissage professionnel et de mise en pratique des acquis sur le terrain (stage ou en alternance).

- Auditer l'organisation d'une entreprise - Rechercher et développer des politiques RH
- Mettre en avant des pratiques RH/RSE et des systèmes de management des RH - Encadrer des équipes
- Piloter la qualité et optimiser les performances des systèmes de management des RH
- Conduire le dialogue social et l'accompagnement du changement au sein de l'organisation
- Stratégie de l'entreprise et politique RH

Les épreuves

- Contrôle continu
- Cas pratique
- Etudes de cas
- Projet RH
- Audit Qualité
- Etude d'Impact
- Mémoire Professionnel

Attribution du titre

Certification professionnelle « Manager des Ressources Humaines » de Niveau 7 (Fr et Eu) enregistrée au RNCP par arrêté du 11 juillet 2018 publié au J.O. du 21 juillet 2018 sous l'autorité et délivrée par EIMP – Code NSF 315m – Certification accessible via le dispositif VAE.